

Prepararán para lidiar CON EL GOBIERNO

La nueva maestría de Liderazgo e Innovación Gubernamental de la UMM está dirigida a políticos y a empresas que tengan contacto con dependencias y funcionarios

MARÍA SILVA

Quienes tengan la inquietud de convertirse en mejores funcionarios públicos ya pueden empezar a lograrlo.

La maestría de Liderazgo e Innovación Gubernamental, que ofrece la Universidad Metropolitana de Monterrey, tiene como objetivo poder identificar cuáles son los proyectos económicos, sociales y de infraestructura que requiere la sociedad, y después buscar las fuentes de financiamiento adecuados para que se puedan llevar a cabo.

Cortesía

“El tercer elemento es hacer un análisis de costo-beneficio de estos proyectos, algo que no se hace en los proyectos públicos, y por último que, al aplicar los recursos para este fin, sea con el más estricto sentido ético”, explica Abel Hibert, director de posgrado.

La maestría no sólo está dirigida a la función pública, sino también a las empresas privadas que tienen relación con el Gobierno en cuanto a regulaciones o economía pública.

“Con las nuevas leyes que están aprobando, y las reformas estructurales, también es necesario que las empresas tengan un conocimiento más cercano de cómo está funcionando el Gobierno, para tener un mejor acercamiento o cómo pueden afectar las diferentes legislaciones a los negocios”, agrega.

“El objetivo es hacer más profesional la actuación de los funcionarios públicos, y darles más herramientas técnicas y científicas”, explica.

La maestría es presencial y dura dos años. Su principal fortaleza, señala el director, es que el profesorado es una mezcla de funcionarios, ex funcionarios y académicos de la política pública.

Comparte que aunque es nueva en la oferta de posgrados en la UMM, ha tenido aceptación porque hace falta la profesionalización en este rubro.

“Hay una necesidad de funcionarios públicos capaces, preparados, con conocimientos técnicos y también con inquietudes”, señala. “La función pública es un sector que requiere gente más preparada”.

■ El objetivo es profesionalizar la actuación de los funcionarios.

